



EDITAL DE SELEÇÃO PARA INGRESSO NO MESTRADO E DOUTORADO NO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS BIOLÓGICAS (BIOLOGIA MOLECULAR) – 2024.2

1. Inscrição

As inscrições para o processo seletivo serão realizadas a partir das 8:00 horas do dia 14/08/2024 até 16:00 horas do dia 23/09/2024, exclusivamente pelo e-mail: ppg.biologiamolecular@unifesp.br

Os documentos necessários para a inscrição são:

- a) Ficha de cadastro do candidato preenchida e assinada, conforme o modelo em anexo;
- b) *Curriculum Vitae* resumido (Identificação, Formação acadêmica e titulação, Estágios no país e/ou no exterior, Atividade profissional, Artigos publicados, Capítulos de Livro publicados, Resumos publicados em anais de congressos, orientações/co-orientações e outras informações que julgar pertinentes – máximo 2 páginas);
- c) Carta de recomendação/aceite do orientador (caso já haja orientador definido), **contendo os seguintes itens:**
 - Tempo de convívio e atividades realizadas pelo candidato;
 - Envolvimento em atividades do laboratório;
 - Conhecimento sobre seu projeto;
 - Conhecimento prévio sobre a linha de pesquisa no qual o projeto se insere;
 - Experiência prévia com o tema e técnicas utilizadas no projeto;
 - Capacidade de argumentação;
 - Domínio de línguas;

- Outros comentários (objetivos do aluno, recomendações de outros professores).
- d) Documentos comprobatórios, se estiver concorrendo às vagas reservadas para candidatas/os negras/os, quilombolas, indígenas e com deficiência (verificar na seção 3. Sobre as vagas).

Recomendamos que, previamente à inscrição, o candidato entre em contato com um(a) orientador(a) do programa. No entanto, não é obrigatória a definição da orientação previamente ao processo seletivo.

2. Sobre o processo seletivo

O processo ocorrerá de 27/09/2024 a 04/10/2024. O Processo Seletivo é constituído de Prova de Seleção e Entrevista.

A Prova de Seleção será realizada presencialmente no dia 27 de setembro de 2024, com o início às 14:00 h e duração estimada de 2 horas e 30 minutos. A informação sobre o local da prova será enviada por e-mail após o término do prazo de inscrição.

No dia da prova, os candidatos deverão estar presentes no local às 13:50 h e permanecer ao menos até às 14:30 horas, mesmo que tenham terminado a prova antes deste horário. Após as 14:00 horas, a entrada dos candidatos **não** será permitida.

A prova será composta por **40 questões** de múltipla escolha abrangendo os seguintes tópicos: 1. Sistemas tampões; 2. Funções orgânicas; 3. Aminoácidos e proteínas (estrutura e função); 4. Carboidratos: estrutura e metabolismo de monossacarídeos e estrutura de polissacarídeos; 5. Lipídios (estrutura e metabolismo); 6. Ácidos nucleicos e as bases da transmissão de informação genética; 7. Enzimas e inibidores de enzimas; 8. Bioenergética e metabolismo oxidativo; 9. Membrana celular; 10. Estratégias de regulação do metabolismo e 11. Concentração molar e preparo de soluções.

As entrevistas serão realizadas somente com os candidatos que forem aprovados na Prova de Seleção, sendo posteriormente agendadas para cada candidato aprovado. A entrevista será realizada presencialmente. O local da entrevista será divulgado por email aos candidatos aprovados na Prova de Seleção. Candidatos cuja previsão de conclusão da graduação (para a prova de

mestrado) ou defesa do mestrado (para a prova de doutorado) declarada na ficha de inscrição for posterior a abril de 2025, serão considerados “treineiros” e não serão convocados para a entrevista, mesmo que tenham sido aprovados na Prova de Seleção.

3. Sobre as vagas

Serão disponibilizadas no total de 9 vagas para MESTRADO e 5 vagas para DOUTORADO, condicionadas à obtenção de nota mínima para aprovação.

Vinte e cinco por cento (25%) das bolsas de MESTRADO (2 vagas) e de DOUTORADO (1 vaga) serão reservadas a candidatas/os negras/os, quilombolas, indígenas e com deficiência que atingirem a nota mínima para aprovação.

Os (as) candidatos(as) que se autodeclarar(em) negros(as) deverão fazê-lo na ficha de inscrição do processo seletivo. Uma banca de heteroidentificação, instituída na Universidade, fará a verificação da autodeclaração.

Os (as) candidatos(as) indígenas deverão apresentar cópia do Registro Administrativo de Nascimento Indígena (RANI) ou declaração da FUNAI ou declaração de liderança do grupo ao qual pertence.

Os (as) candidatos(as) quilombolas deverão apresentar declaração de liderança da comunidade à qual pertencem.

Os (as) candidatos(as) com deficiência deverão apresentar documentação comprobatória, que será analisada por banca instituída na Universidade de acordo com critérios para enquadramento de pessoas com deficiência previstos no Estatuto da Pessoa com Deficiência.

A autodeclaração de etnia ou a apresentação de documentos comprobatórios serão necessárias SOMENTE quando os(as) candidatos(as) optarem concorrer às vagas reservadas para ação afirmativa.

As regras para concorrência nas vagas reservadas para ação afirmativa estão dispostas na Portaria Nº 3197/2021 da Pró-reitoria de Pós-graduação e Pesquisa da UNIFESP em anexo.

4. Sobre a classificação e convocação

Os candidatos que obtiverem maiores ou igual a 5 para Mestrado e 6

para Doutorado na prova de seleção serão convocados para entrevista.

A nota final será a média ponderada da nota da prova de seleção (70 %) e da entrevista (30 %) e a mínima para aprovação é igual ou superior a 6 (seis) para Mestrado e 7 (sete) para Doutorado.

Os candidatos aprovados serão classificados de acordo com a nota final do processo seletivo e distribuídos em duas listas, sendo uma para ação afirmativa e outra para ampla concorrência.

Em caso de empate, prevalecerá o candidato que tiver maior nota na prova de seleção.

Os/as candidatos/as aprovados/as serão convocados/as para a implementação de bolsa de acordo com a disponibilidade de bolsa e seguindo a ordem da classificação de cada lista.

Se o número de aprovados for maior que o número de bolsas disponíveis, os aprovados serão colocados na lista de espera, também separada por categoria de ampla concorrência e de ação afirmativa.

No caso da desistência do(a) candidato(a) aprovado(a), sua vaga será preenchida pelo(a) próximo(a) da lista da mesma categoria. Caso não haja candidatos/as na lista de ação afirmativa, as vagas remanescentes serão revertidas para ampla concorrência e vice-versa, respeitando-se a ordem de classificação.

É de responsabilidade do(a) aprovado(a) fornecer o certificado de conclusão da graduação ou de mestrado e outros documentos necessários para a implementação da bolsa. Se o(a) aprovado(a) não conseguir apresentar os documentos necessários dentro de uma semana após a convocação, o(a) candidato(a) será colocado(a) na lista de espera e a implementação posterior dependerá da disponibilidade de bolsas.

A lista de espera terá validade de 6 (seis) meses, a partir da data de divulgação do resultado. A inclusão do nome nessa lista de espera destina-se exclusivamente à vaga de mestrado e de doutorado atrelada à bolsa de estudo, condicionada à sua disponibilidade, referidas no presente edital.

5. Disposições finais

O processo seletivo poderá sofrer alterações conforme o número de

inscritos.

A oferta de bolsas depende das agências de fomento e, portanto, o programa de Pós-graduação em Ciências Biológicas (Biologia Molecular) não pode garantir a disponibilidade de bolsas.

O Programa se reserva o direito de não preencher o total de vagas oferecidas, para ambas as condições.

ANEXO - Modelo de ficha de inscrição

**FICHA DE INSCRIÇÃO PARA A PROVA DE SELEÇÃO DE NOVOS
BOLSISTAS**

Nível

MESTRADO

DOUTORADO

Dados Pessoais

Nome:

CPF:

Data de Nasc:

E-mail:

***Raça/Cor:**

Branca Preta Parda Amarela Indígena Quilombola Não declarado

***Pessoa com Deficiência:**

Sim Não.

***Portaria PROPGPQ 3197/2021**

Deseja concorrer às bolsas de Cotas: Sim Não

Fará a prova como “treineiro(a)”: Sim Não

Documentos:

RG:

Orgão Exp:

UF:

emissão:

RNE:

Orgão

Exp

RNE:

UF: emissão:

Endereço residencial:

Endereço: _____ N° _____

Complemento: _____ Bairro: _____

CEP: _____ UF: _____

Cidade: _____

Telefone Residencial: _____ Celular: _____

Formação Acadêmica:

Graduação: _____

Curso: _____

Instituição: _____

Mês e ano de conclusão (ou previsão): _____

Pós-graduação: _____

Curso: _____

Instituição: _____

Mês e ano de conclusão (ou previsão): _____

Orientador: () Sim () Não. Nome: _____

Assinatura do candidato

São Paulo, de de 2024.

**ANEXO - Portaria Nº 3197/2021 da Pró-reitoria de Pós-graduação e
Pesquisa da UNIFESP**



Serviço Público Federal
Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo

Boletim de Serviço Eletrônico em 31/08/2021



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO

PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISA - PROPGPQ

PORTARIA PROPGPQ N. 3197/2021

Dispõe sobre ações afirmativas na Pós-Graduação para pessoas negras, quilombolas, indígenas e com deficiência

A Pró-Reitora de Pós-Graduação e Pesquisa da Universidade Federal de São Paulo, no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais, CONSIDERANDO o Regimento Interno da Pós-Graduação e Pesquisa da Unifesp que dispõe, no seu artigo 42, que nos processos seletivos de cada CEPG devem “constar os critérios e número de vagas destinadas a ações afirmativas”,

RESOLVE:

IMPLEMENTAR ações afirmativas para pessoas negras, quilombolas, indígenas e com deficiência nos cursos de Pós-Graduação da Unifesp, como segue:

Art. 1o. Os cursos de Pós-Graduação da Universidade Federal de São Paulo adotarão cotas para ingresso de pessoas dos grupos listados acima, bem como de outros grupos de vulnerabilidade social que se avaliar pertinente pelo Programa.

Art. 2o. O número de vagas oferecidas no processo seletivo de cada Programa será fixado em seu Edital correspondente, observando-se pelo menos vinte e cinco por cento (25%) das vagas reservadas para as pessoas negras, quilombolas, indígenas e com deficiência

§1. As vagas que não forem preenchidas para determinada categoria deverão ser redistribuídas entre as outras categorias tratadas nesta portaria.

§2. No caso de desistência de candidato(a) aprovado(a) pelas cotas, sua vaga será preenchida pelo(a) próximo(a) da lista de espera na sua categoria, ou de outra categoria na inexistência do anterior.

Art. 3o. No caso do Programa não possuir Edital, mas outro processo público de fluxo contínuo, deverá ser igualmente implementando algum processo com Edital que garanta 25% de vagas às cotas supracitadas.

Art. 4o. Para distribuição das vagas reservadas para ações afirmativas nos termos da presente Portaria, e mesmo para sua posterior ampliação a outros grupos em vulnerabilidade socioeconômica, considerar por base a seguinte proporção baseada no Censo: cinquenta por cento (50%) para pessoas negras e quilombolas; vinte e cinco por cento (25%) para indígenas; vinte e cinco por cento (25%) para pessoas com deficiência.

Art. 5o. Na hipótese de não haver candidatos(as) aprovado(a)s negro(a)s, quilombolas, indígenas e com deficiência em número suficiente para optar pelo número de vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para ampla concorrência.

Art. 6o. No caso de processos seletivos nos quais os(as) candidatos(as) concorrem a vagas em áreas de concentração, linhas de pesquisa ou por orientador(a), o percentual de cotas será obedecido para o total de vagas do Edital e não necessariamente para cada área de concentração, linha de pesquisa ou orientador(a).

Art. 7o. Os(as) candidatos(as) que se autodeclarar(em) negros(as) deverão fazê-lo no formulário de inscrição do processo seletivo e uma banca de heteroidentificação, instituída na Universidade, fará a verificação da autodeclaração.

Art. 8o. Os(as) candidatos(as) indígenas deverão apresentar cópia do Registro Administrativo de Nascimento Indígena (RANI) ou declaração da FUNAI ou declaração de liderança do grupo ao qual pertence.

Art. 9o. Os(as) candidatos(as) quilombolas deverão apresentar declaração de liderança da comunidade à qual pertencem.

Art. 10. Os(as) candidatos(as) com deficiência deverá(ão) apresentar documentação comprobatória, que será analisada por banca instituída na Universidade de acordo com critérios para enquadramento de pessoas com deficiência previstos no Estatuto da Pessoa com deficiência.

§1. Todos(as) os(as) candidatos(as) deverão apresentar laudo médico dos últimos 12 (doze) meses, com código Classificação Internacional de Doenças (CID), com nome legível, carimbo, assinatura, especialização e CRM ou RMS do(a) médico(a) que forneceu o laudo;

§2. Os(As) candidatos(as) com deficiência física/motora deverão apresentar também atestado de Funcionalidade dos últimos 12 meses, com nome legível, carimbo, assinatura, especialização e número do registro do conselho de classe do(a) médico(a), fisioterapeuta ou terapeuta ocupacional que forneceu o atestado;

§3. Os(As) candidatos(as) com deficiência auditiva ou surdez deverá(ão) apresentar também avaliação audiológica (audiometria tonal liminar) com laudo dos últimos 12 meses, com nome legível, carimbo, assinatura e número do registro do conselho do(a) fonoaudiólogo(a) que realizou o exame;

§4. Os(As) candidatos(as) com transtorno do espectro do autismo deverá(ão) apresentar também atestado de funcionalidade dos últimos 12 meses, com nome legível, carimbo, assinatura e número do registro do conselho de classe do(a) psicólogo(a) ou médico(a) que forneceu o atestado.

§5. Os(As) candidatos(as) com deficiência intelectual deverá(ão) apresentar também atestado de funcionalidade dos últimos 12 meses, com nome legível, carimbo, assinatura e número do registro do conselho de classe do(a) psicólogo(a) ou médico(a) que forneceu o atestado;

§6. Os(As) candidatos(as) com deficiência visual deverá(ão) apresentar também exame oftalmológico dos últimos 12 meses, em que conste a acuidade visual e a medida do campo visual nos casos que forem pertinentes, como também nome legível, carimbo, especialização, assinatura e CRM ou RMS do(a) profissional que realizou o exame.

Art. 11. Os Editais deverão prever recursos aos resultados das bancas, conforme disposto na Resolução no 02, de 27 de agosto de 2020, ou outra norma que venha a substituí-la.

Art. 12. Os Programas devem solicitar assistência aos Núcleos de Acessibilidade e Inclusão (NAI) de cada Campus, no caso da inscrição de algum(a) candidato(a) que requeira qualquer suporte especializado.

Art. 13. Após o ingresso da pessoa com deficiência, ela será orientada pelo NAI por e-mail ou outro meio adequado sobre a possibilidade de busca por apoio institucional e poderá entrar em contato com o núcleo, se desejar.

Art. 14. Estudantes com dislexia ou outros transtornos de aprendizagem poderão ter o prazo de conclusão previsto pelo Programa estendido em até um ano quando, em comum acordo com o(a) orientador(a), verificar-se que todas as medidas cabíveis foram adotadas e, mesmo assim, o prazo foi insuficiente.

Art. 15. Quando o Programa possuir bolsas institucionais de mestrado e/ou doutorado, a distribuição das mesmas deve seguir duas ou mais listas de classificação (uma de ingressantes por ampla concorrência e outras por cotas), bem como a distribuição alternada entre as listas.

Art.16. Os Programas de pós-graduação deverão contemplar a discussão sobre ações afirmativas em seus cursos, tendo em conta a necessidade de:

I. Inserir disciplinas que abordem as questões de racismo, diversidade de gênero, deficiência e acessibilidade.

II. Inserir crescentemente autores negros e indígenas na bibliografia indicada de suas disciplinas, sempre que cabível.

III. Fomentar a discussão sobre a inclusão de pessoas com deficiência nos diferentes espaços sociais e ações.

IV. Fomentar o pensamento crítico dos(as) pós-graduandos(as) quanto à interseccionalidade de raça, etnia, gênero e classe nas atividades de ensino e pesquisa.

Art. 17. A Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa deverá promover ações e construir uma rede de suporte aos(às) discentes que vise garantir sua permanência, auxiliando nas demandas acadêmicas no sentido de:

I. Utilizar recursos disponíveis nos diversos serviços internos.

- II. Estabelecer parcerias externas para o estabelecimento dessas ações.
- III. Envolver outros(as) discentes na construção dessas ações, a fim de ampliar a visão dos(as) demais estudantes sobre as questões de acessibilidade e inclusão.

Art. 18. Compete à Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa a criação de instrumentos de mapeamento e avaliação permanente, bem como a ampliação dessa política articulada com as políticas institucionais, diretrizes e princípios estabelecidos de acessibilidade, equidade diversidade de gênero, prevenção e combate ao racismo, entre outras.

Art. 19. Esta portaria entra em vigor 90 dias após sua homologação pelo Conselho de Pós-graduação e Pesquisa da Unifesp.

Revoga-se a Portaria no. 006 de 18 de setembro de 2019 da Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa.

Prof.^a Dr.^a Lia Rita Azeredo Bittencourt

Pró-Reitora de Pós-Graduação e Pesquisa

Universidade Federal de São Paulo



Documento assinado eletronicamente por **Lia Rita Azeredo Bittencourt, Pró-Reitor(a) de Pós-Graduação e Pesquisa**, em 31/08/2021, às 16:55, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida [clikando aqui](#), ou pelo endereço: "https://sei.unifesp.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0" informando o código verificador **0803353** e o código CRC **32057C56**.